

**KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ**  
**CİDE RIFAT ILGAZ MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**YÜKSEKOKUL KURULU KARARI**

<i>Toplantı Sayısı</i>	<i>Karar Sayısı</i>	<i>Karar Tarihi</i>
05	2023-05	29.12.2023

Meslek Yüksekokulu Kurulu, Meslek Yüksekokulumuzun 2023 yılı Akademik Personel Memnuniyet anketi sonuçlarına yönelik iyileştirme faaliyetleri ve alınabilecek aksiyonlara ilişkin Meslek Yüksekokulu Müdürü Öğr.Gör. Onur ŞİMŞEK başkanlığında toplanmıştır.

2023 yılı Akademik Personel Memnuniyet anketi sonuçları ve önerilerin aşağıdaki haliyle kabulüne karar verilmiştir. Bu öneriler, akademik personelin genel memnuniyet düzeyini artırmaya, çalışma koşullarını iyileştirmeye ve verimliliği yükseltmeye yardımcı olacağı düşünülmektedir. Her alan için yapılacak geliştirmelerle birlikte düzenli olarak her yılsonunda memnuniyet anketlerinin yapılması ve akademik personelin beklentilerine göre yeni stratejiler geliştirilmesi kararlaştırılmıştır.

#### **1. Kurumsallaşma ve Yönetim Katılımı**

**Sonuçlar:** Akademik personelin kurumsallaşma, yönetime katılım ve yönetim kararlarının şeffaflığı konularında memnuniyeti genel olarak "Orta" düzeydedir. Bu alanlardaki puanlar 2,75 ila 3,88 arasında değişmektedir.

#### **Öneriler ve İyileştirme Çalışmaları**

- Akademisyenlerin yönetime katılımını artırmak için daha fazla görüş alışverişi yapılabilir. Örneğin, düzenli geri bildirim toplantıları düzenlenebilir.
- Yönetim kararlarının şeffaflığını artırmak amacıyla, alınan kararlar ve bunların gerekçeleri hakkında daha fazla bilgi verilmesi faydalı olabilir.

#### **2. Akademik Kadro ve Yükselme**

**Sonuçlar:** Akademik kadroların yeterliliği ve akademik yükseltme ölçütlerinden genel olarak memnuniyet orta seviyede (3,88). Ancak bazı akademisyenler, kadro ve unvan uyumuna ilişkin endişelerini belirtmişlerdir.

#### **Öneriler ve İyileştirme Çalışmaları**

- Akademik kadrosu eksik programlar için Yönetim Kurulu Kararı alınarak üst yazı ile Personel Daire Başkanlığına gönderilecektir.
- Akademik yükselme ölçütlerine ilişkin Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları Yönergesi akademik personele hatırlatılacaktır.
- Unvan-kadro uyumu için pozisyonlarda düzenlemeler yapılması, çalışanların beklentileri dikkate alınarak geliştirilmiş bir değerlendirme süreci oluşturulması hususu sözlü olarak üst yönetim kademesine aktarılacaktır.

#### **3. Çalışma ve Araştırma Koşulları**

**Sonuçlar:** Araştırma ve yayın için zaman ve destek sağlama konusunda düşük memnuniyet gözlemlenmiştir (1,75). Parasal destek ve teşvik eksiklikleri dikkat çekmektedir.

#### **Öneriler:**

- Araştırmalar için fon sağlama imkânları çerçevesinde TÜBİTAK, KOSGEB gibi kurumlara proje başvuruları için akademisyenlere bilgi verilerek, projelere ilişkin bilgilendirme toplantılarına aktif katılım sağlanması için aksiyon alınacaktır.
- Üniversitemiz Akademik Performans Değerlendirme ve Ödül Yönergesi akademik personele hatırlatılacaktır.
- Araştırma süreci için gerekli altyapının (laboratuvarlar, veri tabanları vb.) geliştirilmesi, akademisyenlerin araştırmalarını daha verimli bir şekilde yapabilmeleri için önemlidir. Bu kapsamda Kütüphane ve Dokümantasyon daire başkanlığı tarafından toplanacak talep yazısına cevaben ihtiyaçlar yazılacaktır. Bilgisayar laboratuvarlarının sürekli bakım ve oranımı için gerekli planın vanaarak aksaklıkların önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

#### 4. İletişim ve İş birliği

**Sonuçlar:** Akademisyenler arasında iş birliği seviyesinin düşük olduğu belirtilmiştir (3,63). Üniversite içindeki iletişim ve iş birliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerektiği öne çıkmaktadır.

#### Öneriler:

- Akademik personel arasında daha iyi bir iletişim ve iş birliği ortamı sağlamak için komisyonların daha aktif çalışması ve komisyon üye sayısının orantılı bir şekilde belirlenmesi için çalışmalar yapılacaktır. Özellikle Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlık sürecinde farklı komisyonlarda görev alan akademisyenlerin raporun bütünlüğünü esas alacak şekilde birlikte çalışmaları sağlanacaktır.
- Akademik personelin görüşlerini iletmesi ve öneriler sunması amacıyla Yüksekokul Yönetimi daha kapsayıcı davranacak, yapılacak toplantılar kanıtlanabilirliği açısından imza altına alınacaktır.

#### 5. Eğitim ve Gelişim Olanakları

**Sonuçlar:** Öğretim elemanlarının kendini geliştirme olanakları konusunda memnuniyet orta düzeydedir (2,88).

#### Öneriler:

- Akademik personelin eğitim olanaklarına daha fazla erişim sağlamaları için hizmet içi eğitim programlarına öncelik verilecektir. Bu kapsamda akademisyenlerin eğitim talepleri UBYS üzerinden alınarak gerekli çalışmalar yapılacak, Personel Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen hizmet içi eğitim duyuruları eş zamanlı olarak akademisyenlerle paylaşılacaktır.
- Yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım desteği artırılmalı, bu konuda kaynak sağlanarak personelin mesleki gelişimleri desteklenmesi amacıyla akademisyenlere bilimsel toplantı duyuruları sürekli olarak yapılacak, mevzuat çerçevesinde uygun görülen katılım talepleri değerlendirilmeye alınacaktır.

#### 6. Fiziksel Koşullar ve Destek Hizmetleri

**Sonuçlar:** Ofis, sınıf ve laboratuvar gibi fiziksel koşullarda memnuniyet yüksek olsa da (4,25), bazı materyal ihtiyaçlarında (örneğin yazıcı, bilgisayar vb.) eksiklikler bildirilmiştir.

#### Öneriler:

- Fiziksel koşulların daha da iyileştirilmesi ve sürekli bakım yapılması amacıyla laboratuvar bakım planı iyileştirilerek işlenmeye devam edecektir. Kısıtlı imkanlar nedeniyle vize ve final dönemlerinde soru basımı ve yazıcı kullanımı için ilgili birimle önceden randevulaşılması önerilecektir.

*Not: Telekom kaynaklı internet kesintisi nedeniyle karar ıslak imzalı olarak dolaşıma çıkarılmıştır.*